

Председатель
Профсоюзного комитета
ИХТТ УрО РАН

Директор
ИХТТ УрО РАН

_____ Э.М. Лебедева

д.х.н. _____ М.В. Кузнецов

« ____ » _____ 2020 г.

« ____ » _____ 2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 годы**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
ИНСТИТУТ ХИМИИ ТВЕРДОГО ТЕЛА**

Уральского отделения Российской академии наук

(ИХТТ УрО РАН)

**Утвержден на собрании трудового коллектива
Протокол № ____ от « ____ » _____ 2020 года**

Екатеринбург 2020

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт химии твердого тела Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИХТТ УрО РАН, учреждение, институт), в лице директора Кузнецова Михаила Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники, интересы которых представляет Профсоюзный комитет работников ИХТТ УрО РАН (далее - Профком), в лице председателя Лебедевой Эльвиры Михайловны, действующей на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, а вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно, признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор ИХТТ УрО РАН на 2017-2020 годы изменение, изложив пункты договора в следующей редакции в соответствии с таблицей:

Таблица

№	Преыдущая редакция	Вносимые Дополнительным соглашением изменения
1	2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжение определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными актами, Уставом учреждения и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным ФАНО и настоящим коллективным договором.	2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжение определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными актами, Уставом учреждения и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации и настоящим коллективным договором.
2	3.1. Соблюдать права и гарантии работников Института, установленные трудовым законодательством, настоящим коллективным договором и межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным ФАНО.	3.1. Соблюдать права и гарантии работников Института, установленные трудовым законодательством, настоящим коллективным договором и межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации.
3	3.15. Поддерживать мероприятия, проводимые Советом молодых ученых учреждения в рамках привлечения, закрепления и	3.15. Поддерживать мероприятия, проводимые Советом молодых ученых учреждения в рамках привлечения, закрепления и

	<p>научного роста молодых ученых в коллективе ИХТТ УрО РАН, а также систематически поощрять молодых ученых, ведущих эффективную научно-производственную и общественную работу.</p>	<p>научного роста молодых ученых в коллективе ИХТТ УрО РАН, а также систематически поощрять молодых ученых, ведущих эффективную научно-исследовательскую, и общественную работу.</p>
4	<p>3.25. Для содействия решению научно-производственных и социально-бытовых вопросов молодых ученых учреждения, а также для представления их интересов перед работодателем и различными органами и организациями в ИХТТ УрО РАН образуется Совет молодых ученых. Председатель Совета молодых ученых входит в состав членов Ученого Совета Института при наличии ученой степени - с правом решающего голоса, без степени - с правом совещательного голоса.</p>	<p>3.25. Для содействия решению научно-исследовательских, организационных и социально-бытовых вопросов молодых ученых учреждения, а также для представления их интересов перед руководством ИХТТ УрО РАН существует Совет молодых ученых. Председатель Совета молодых ученых входит в состав членов Ученого Совета Института при наличии ученой степени - с правом решающего голоса без степени - с правом совещательного голоса.</p>
5	<p>3.26. С целью стимулирования научно-производственной деятельности молодых сотрудников в учреждении организуются молодежные конференции и семинары, конкурсы молодежных научных работ.</p>	<p>3.26. С целью стимулирования научно-исследовательской деятельности молодых сотрудников в учреждении организуются молодежные конференции и семинары, конкурсы молодежных научных работ.</p>
6	<p>4.6 Для работников устанавливается ежедневная продолжительность рабочего времени: - начало работы - в 8.30 ч. - окончание работы - в 17.00 ч. (в пятницу - в 16.00 ч.), в 16.15ч.- для работников с вредными условиями труда. - ежедневный перерыв для отдыха и питания – 30 мин., с 12.30 ч. до 13.00 ч. Продолжительность рабочего дня лиц, работающих по совместительству не должна</p>	<p>4.6. Для работников устанавливается ежедневная продолжительность рабочего времени: - начало работы - в 8.30 ч. - окончание работы - в 17.00 ч. (в пятницу - в 16.00 ч.) - ежедневный перерыв для отдыха и питания – 30 мин., с 12.30 ч. до 13.00 ч. Продолжительность рабочего дня лиц, работающих по совместительству не должна превышать 4-х часов в день и 20 часов в неделю (ст. 284 ТК РФ). Оплата труда в этих случаях производится пропорционально</p>

	<p>превышать 4-х часов в день и 16 часов в неделю(ст. 284 ТК РФ). Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени.</p>	отработанному времени.
7	<p>4.11. Научным сотрудникам, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационные требования, и имеющим ученую степень доктора наук, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, кандидатам наук - 42 календарных дня. В соответствии с постановлением Правительства РФ №949 от 12 августа 1994г.</p>	<p>4.11. Научным сотрудникам, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационные требования, и имеющим ученую степень доктора наук, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (48 рабочих дней), кандидатам наук - 42 календарных дня (36 рабочих дней). В соответствии с постановлением Правительства РФ №949 от 12 августа 1994г. и п 10.6.3. Правил внутреннего трудового распорядка ИХТТ УрО РАН</p>
8	<p>4.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается для работников, включая научных работников, имеющих ученую степень, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, действующим до 1 января 2018 года) отнесены к вредным условиям труда(ст. 117ТК РФ) не менее 7календарных дней.</p>	<p>4.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается для работников, включая научных работников, имеющих ученую степень, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, действующим до 1 января 2018 года) отнесены к вредным условиям труда (ст. 117ТК РФ) не менее 7календарных дней. (ФЗ №426 от 28.12.13)</p>
9	<p>5.6. Размер аванса устанавливается из расчета не менее 45 % должностного оклада (тарифной ставки) работника. По личному заявлению работника (с согласия работодателя) сумма аванса может быть уменьшена или увеличена.</p>	<p>5.6. Размер аванса устанавливается из расчета не менее 50 % должностного оклада (тарифной ставки) работника (за вычетом НДФЛ). По личному заявлению работника (с согласия работодателя) сумма аванса может быть уменьшена или увеличена. (ст. 136 ТК РФ)</p>
10	<p>5.7 Доплата работникам за условия</p>	<p>5.7 Доплата работникам за условия</p>

	труда, отклоняющиеся от нормальных осуществляется согласно картам аттестации рабочих мест по условиям труда(ст. 147 ТК РФ)	труда, отклоняющиеся от нормальных осуществляется согласно результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ. (ст. 147 ТК РФ)
11	5.14 - соблюдать условия и сроки Соглашения с ФАНО России на выполнение государственного задания.	5.14 - соблюдать условия и сроки Соглашения с Министерством науки и высшего образования РФ на выполнение государственного задания.
12	6.6. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами ИТР требований охраны труда, технологической дисциплины, графиков планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу вентиляции, не допускать использование неисправного оборудования.	6.6. Обеспечить строгое соблюдение должностными и ответственными лицами ИТР требований охраны труда, технологической дисциплины, графиков планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу вентиляции, не допускать использование неисправного оборудования.
13	6.8. Незамедлительно проводить расследование и учет несчастных случаев в установленном ТК РФ и другими федеральными законами порядке и направлять информацию в ФАНО России о каждом групповом несчастном случае на производстве, об авариях и чрезвычайных происшествиях(пожары, взрывы и т.д.)(ст. 228 ТК РФ).	6.8. Незамедлительно проводить расследование и учет несчастных случаев в установленном ТК РФ и другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации порядке, а также направлять информацию в Министерству науки и высшего образования Российской Федерации о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, об авариях и чрезвычайных происшествиях(пожары, взрывы и т.д.) (ст. 228 ТК РФ).
14	6.9. На основании ст. 370 ТК РФ осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиту прав и законных интересов работников, а также проводить выборы комиссии	6.9. На основании ст. 370 ТК РФ осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиту прав и законных интересов работников, а также проводить выборы комиссии уполномоченных по охране труда от

	уполномоченных по ОТ от каждого подразделения.	каждого подразделения.
15	7.4. Оказывать материальную помощь из собственных средств учреждения: -в связи со смертью близких родственников (согл. ст. 14 СК РФ)	7.4. Оказывать материальную помощь из собственных средств института: -в связи со смертью близких родственников (при наличии собственных средств ИХТТ УрО РАН)
16	7.5. Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска сроком не менее 3 дней сверхустановленных законодательством в случае рождения ребенка, смерти близкого родственника(ст. 14 СК РФ).	7.5. Предоставлять работникам дополнительные неоплачиваемые дни (не менее 3 дней) сверхустановленных законодательством в случае рождения ребенка, смерти близкого родственника.
17	7.7. Работающим женщинам ежемесячно предоставлять один оплачиваемый день(без накопления)(ст. 41 ТК РФ).	7.7. Работающим женщинам(по заявлению) ежемесячно(в любой день месяца) предоставлять один день отдыха без сохранения заработной платы(без накопления)(ст. 41 ТК РФ).
18	7.9. Оставить за работником, ушедшем на пенсию из Института и проработавшем в нем не менее 15 лет, право на обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях УрО РАН, включая стоматологическую поликлинику.	Исключить, как неактуальное
19	8.3. Аспирантам на время обучения в аспирантуре предоставляется общежитие.	Исключить, как неактуальное
20	9.8. Освобождать членов профсоюзного комитета от работы для участия в качестве делегатов в работе профессиональных съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы(ст. 373ТК РФ).	9.8. Освобождать членов профсоюзного комитета от работы для участия в качестве делегатов в работе профессиональных съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы(ст. 374ТК РФ).
21	9.9. Не допускать переаттестации и изменения служебного положения работников, избранных на	9.9. Не допускать переаттестации и изменения служебного положения работников, избранных на должность

	<p>должность председателя профкома и его заместителя, а также членов выборного профсоюзного органа Совета профсоюза УрО РАН (без согласия работников) в течении срока действия их выборных полномочий и не допускать также их увольнения в течение двух лет, после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работниками действий, за которые ТК РФ предусмотрено увольнение ст. 373, 374 ТК РФ.</p>	<p>председателя профкома и его заместителя, а также членов выборного профсоюзного органа Совета профсоюза УрО РАН (без согласия работников) в течении срока действия их выборных полномочий и не допускать их увольнения в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работниками действий, за которые ТК РФ предусмотрено увольнение ст. 373, 374 ТК РФ.(ст. 171,376 ТК РФ)</p>
22	<p>9.12. Работодатель по согласованию с профкомом рассматривает следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ); - размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ); 	<p>Исключить, как неактуальное</p>
<p>Приложение 1 Правила внутреннего трудового распорядка ИХТТ УрО РАН на 2017-2020 годы</p>		
23	<p>5.1.4. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.</p>	<p>5.1.4. Обеспечение современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, предупреждающими производственный травматизм и обеспечивающими санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников за счет средств работодателя. (ст. 212 ТК РФ).</p>
24	<p>10.35. По заявлению женщины (лиц, фактически осуществляющих уход за ребенком) во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по</p>	<p>10.35. По заявлению женщины (лиц, фактически осуществляющих уход за ребенком) во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получения пособия по государственному социальному страхованию. (ст.256,</p>

	государственному социальному страхованию	93ТК РФ)., также данные работники по соглашению сторон трудового договора могут работать дистанционно(ст.312.1-312.5 ТК РФ).
--	--	--